



Sprawozdanie Rady Nadzorczej

OPTeam S.A.

***o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej
za lata 2019 oraz 2020***

TAJĘCINA, MARZEC 2021 ROKU

Spis treści

A.	WPROWADZENIE DO SPRAWOZDANIA.....	3
B.	PRZEGLĄD WYNAGRODZEŃ OTRZYMANÝCH PRZEZ CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ W ROKU OBROTOWYM 2019 ORAZ 2020	3
B.1.	Wynagrodzenia całkowite Członków Zarządu i Rady Nadzorczej	3
B.2.	Zgodność wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej z Polityką wynagrodzeń ...	6
B.3.	Kryteria dotyczące wyników	6
B.4.	Zmiany wynagrodzenia Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki	6
B.5.	Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy	8
B.6.	Przyznane lub zaoferowane Członkom Zarządu instrumenty finansowe	8
B.7.	Informacje na temat korzystania z możliwości zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia	9
B.8.	Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa...	9

A. Wprowadzenie do sprawozdania

Niniejsze sprawozdanie o wynagrodzeniach powstało zgodnie z wymogami wynikającymi z art. 90g Ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz.U. z 2019 r. poz. 623 z późn. zmianami) oraz § 6 Polityki wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej OPTeam S.A. przyjętej przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy OPTeam S. A. w dniu 26 czerwca 2020 r. („Polityka wynagrodzeń”).

B. Przegląd wynagrodzeń otrzymanych przez Członków Zarządu i Rady Nadzorczej w roku obrotowym 2019 oraz 2020

B.1. Wynagrodzenia całkowite Członków Zarządu i Rady Nadzorczej

Celem Polityki wynagrodzeń jest zapewnienie długoterminowego zrównoważonego rozwoju Spółki zabezpieczającego interesariuszy, w szczególności klientów, właścicieli i pracowników między innymi poprzez adekwatne wynagradzanie pracowników za wykonaną pracę oraz motywowanie ich do osiągnięcia jak najlepszych wyników oraz realizacji celów strategicznych zarówno w aspektach biznesowych jak i jakościowych opartych na przyjętych wartościach.

Polityka wynagrodzeń Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej OPTeam S.A. określa podstawy, zasady i procedury ustalania, naliczania i wypłacania wynagrodzeń dla Członków Zarządu oraz Członków Rady Nadzorczej OPTeam S.A.

Składniki wynagrodzenia Członków Zarządu Spółki oraz Członków Rady Nadzorczej Spółki za 2019 r. oraz za 2020 r. wypłacane były w sposób przejrzysty i zgodny z przyjętą w Spółce Polityką wynagrodzeń .

Wynagrodzenie Członków Zarządu

Niezależnie od formy prawnej stosunku zatrudnienia łączącego Członka Zarządu ze Spółką, członek Zarządu może otrzymywać od Spółki wynagrodzenie pieniężne z tytułu zarządzania Spółką składające się z części stałej oraz części zmiennej.

Rada Nadzorcza określa w uchwale powołującej do pełnienia funkcji Członka Zarządu lub w uchwale odrębnej – elementy wynagrodzenia pieniężnego Członka Zarządu, w tym wysokość wynagrodzenia stałego i zmiennego oraz zasady zależności wynagrodzenia zmiennego od wyników finansowych Spółki.

Rada Nadzorcza może również przyznać Członkowi Zarządu prawo do innych świadczeń niepieniężnych.

Wynagrodzenie stałe Członków Zarządu

Każdy z Członków Zarządu otrzymuje wynagrodzenie stałe, wypłacane miesięcznie w wysokości określonej w uchwale Rady Nadzorczej oraz na podstawie zawartych umów o pracę i w terminie wypłacania wynagrodzenia pracownikom Spółki.

Wynagrodzenie stałe, będzie waloryzowane o współczynnik inflacji ogłaszany przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego za poprzedni rok kalendarzowy, jeżeli współczynnik ten będzie wyższy niż 3% w skali roku.

Wynagrodzenie zmienne Członków Zarządu

Wynagrodzenie zmienne Członków Zarządu stanowi premię roczną zależną od wyników finansowych oraz realizacji celów zarządczych. Wypłata premii rocznej dla Członków Zarządu uzależniona jest od osiągnięcia celów zarządczych na dany rok obrotowy oraz celów długoterminowych określonych przez Radę Nadzorczą.

Na 2019 rok cele zarządcze uprawniające Członków Zarządu do otrzymania wynagrodzenia dodatkowego określone zostały uchwałą Rady Nadzorczej nr 7.5./2019 z dnia 11 lutego 2019 roku. Osiągnięty w 2019 roku poziom realizacji celów nie uprawniał do przyznania Członkom Zarządu dodatkowego wynagrodzenia rocznego.

Na 2020 rok cele zarządcze uprawniające Członków Zarządu do otrzymania wynagrodzenia dodatkowego określone zostały uchwałą Rady Nadzorczej nr 11.VI./2020 z dnia 10 sierpnia 2020 roku. Osiągnięty w 2020 roku poziom realizacji celów uprawniał do naliczenia Członkom Zarządu dodatkowego wynagrodzenia rocznego.

Świadczenia niepieniężne zmienne Członków Zarządu

Wynagrodzenie w postaci świadczenia niepieniężnego przyznane Członkom zarządu to wynagrodzenie, które dostępne jest również dla pozostałych pracowników Spółki i obejmuje między innymi możliwość korzystania ze sprzętu Spółki, w tym samochodu służbowego, komputera, telefonu, dostęp do literatury i prasy branżowej, dodatkowe świadczenia pozapłacowe w postaci między innymi prywatnej opieki medycznej, ubezpieczenia oraz możliwość uczestnictwa w szkoleniach.

Całkowite wynagrodzenia Członków Zarządu za 2019 oraz 2020 rok

Poniższa tabela wskazuje wysokość całkowitego wynagrodzenia wypłaconego Członkom Zarządu w 2019 rok oraz w 2020 roku w podziale na składniki, jak również wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia. W 2019 r. i w 2020 roku Członkowie Zarządu Spółki otrzymywali wynagrodzenia na podstawie umów o pracę oraz z tytułu pełnienia funkcji Członka Zarządu.

TABELA A.1

w PLN	Rok	Wynagrodzenie stałe		Wynagrodzenie zmienne	Suma wynagrodzenia	Proporcja między wynagrodzeniem stałym i zmiennym
		Wynagrodzenie zasadnicze brutto	Wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji			
Tomasz Ostrowski* Prezes Zarządu	2020	60 000,00	315 000,00	0,00	375 000,00	0,0%
	2019	59 061,99	360 000,00	0,00	419 061,99	0,0%
Jacek Błahut* Wiceprezes Zarządu	2020	60 000,00	262 500,00	0,00	322 500,00	0,0%
	2019	60 841,00	300 000,00	0,00	360 841,00	0,0%
Rafał Gnojnicki Wiceprezes Zarządu	2020	29 500,00	110 833,33	0,00	140 333,33	0,0%
	2019	60 465,00	300 000,00	0,00	360 465,00	0,0%
Radosław Bednarski** Wiceprezes Zarządu	2020	0,00	0,00	0,00	0,00	0,0%
	2019	0,00	0,00	30 000,00	30 000,00	-
Suma wynagrodzeń Członków Zarządu	2020	149 500,00	688 333,33	0,00	837 833,33	0,0%
	2019	180 367,99	960 000,00	30 000,00	1 170 367,77	0,0%

* Dla Członków Zarządu wynagrodzenie zmienne za 2020 rok, wynikające z realizacji celów premiowych wynosi: dla Tomasza Ostrowskiego 61 582 zł, dla Jacka Błahuta 51 318 zł. Wypłata wynagrodzenia dodatkowego wymaga potwierdzenia realizacji celów przez Radę Nadzorczą Spółki.

**Wypłacone w 2019 roku wynagrodzenie tytułem umowy za przestrzeganie przez Członka Zarządu zakazu konkurencji po zakończeniu pełnienia funkcji w Zarządzie Spółki.

Wpływ epidemii COVID-19 na wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej

W związku z trwającą od marca 2020 roku epidemią COVID-19 i nie dającego się wykluczyć jej negatywnego wpływu na funkcjonowanie Spółki i jej wyniki finansowe, Zarząd podejmował szereg działań umożliwiających kontynuowanie działalności w zaplanowanych rozmiarach i terminową realizację zobowiązań kontraktowych. Jednym z elementów osłonowych przed skutkami pandemii stanowi polityka oszczędności kosztów funkcjonowania Spółki, w tym okresowe obniżenie wynagrodzeń pracowników Spółki, Członków Zarządu i Rady Nadzorczej.

Członkowie Zarządu w okresie od kwietnia do czerwca 2020 roku pobierali wynagrodzenie z tytułu pełnionej funkcji pomniejszone o 50 %, a wszyscy Członkowie Rady Nadzorczej zrzekli się części swojego wynagrodzenia w wysokości 50% w okresie od 1 kwietnia 2020 r. do 31 grudnia 2020 r.

Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej

Wyłączną podstawą prawną wynagradzania Członków Rady Nadzorczej z tytułu sprawowania funkcji w organie nadzorczym jest stosunek powołania przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Członka Rady Nadzorczej. Wysokość wynagrodzenia Członka Rady Nadzorczej ustala w drodze uchwały Walne Zgromadzenie. Model wynagradzania Członków Rady Nadzorczej Spółki OPTeam S.A. obejmuje wynagrodzenie w formie stałej, zryczałtowanej miesięcznej kwoty brutto,

Wynagrodzenie stałe Członków Rady Nadzorczej

Wynagrodzenie przyznawane Członkom Rady Nadzorczej zgodnie z obowiązującą w Spółce Polityką wynagrodzeń dzieli się na trzy progi, tj. wynagrodzenie Przewodniczącego Rady Nadzorczej, wynagrodzenie Wiceprzewodniczącego i Sekretarza Rady Nadzorczej oraz wynagrodzenie pozostałych Członków Rady Nadzorczej, którzy nie sprawują funkcji w ramach Rady Nadzorczej.

W roku obrotowym 2019 oraz 2020 w OPTeam S.A. obowiązywały zasady wynagradzania Rady Nadzorczej przyjęte uchwałą nr 5/2017 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy OPTeam S.A. z dnia 3 sierpnia 2017 roku.

Całkowite wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej za 2019 oraz 2020 rok

Poniższa tabela wskazuje wysokość całkowitego wynagrodzenia wypłaconego Członkom Rady Nadzorczej w 2019 roku oraz w 2020 roku, jak również wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia. Wysokość wynagrodzenia wypłaconego jest tożsamy z wynagrodzeniem należnym za 2019 i 2020 rok.

TABELA A.2

w PLN	Rok	Wynagrodzenie stałe		Wynagrodzenie zmienne	Suma wynagrodzenia	Proporcja między wynagrodzeniem stałym i zmiennym
		Wynagrodzenie zasadnicze brutto	Wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji			
Janusz Bober*	2020	0,00	63 047,85	0,00	63 047,85	0,0%
	2019	0,00	94 949,10	0,00	94 949,10	0,0%
Andrzej Pelczar	2020	0,00	50 438,25	0,00	50 438,25	0,0%
	2019	0,00	75 959,28	0,00	75 959,28	0,0%
Wiesław Zaniewicz	2020	0,00	50 438,25	0,00	50 438,25	0,0%
	2019	0,00	75 959,28	0,00	75 959,28	0,0%
Marcin Lewandowski do 26.06.2020 r.	2020	0,00	24 845,52	0,00	24 845,52	0,0%
	2019	0,00	63 299,40	0,00	63 299,40	0,0%

Ryszard Woźniak	2020	0,00	42 031,92	0,00	42 031,92	0,0%
	2019	0,00	63 515,40	0,00	63 515,40	0,0%
Wacław Irzeński*	2020	0,00	42 031,92	0,00	42 031,92	0,0%
	2019	0,00	63 299,40	0,00	63 299,40	0,0%
Piotr Kołodziejczyk do 23.09.2019 r.	2020	0,00	0,00	0,00	0,00	0,0%
	2019	0,00	46 243,69	0,00	46 243,69	0,0%
Suma wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej	2020	0,00	272 833,71	0,00	272 833,71	0,0%
	2019	0,00	483 225,55	0,00	483 225,55	0,0%

* W okresie 12 miesięcy zakończonym dnia 31 grudnia 2020 roku transakcje z podmiotami powiązаныmi poprzez członków Rady Nadzorczej wyniosły 5 234 863,08 zł i dotyczyły wypłaty premii motywacyjnej od wyniku na zbyciu udziałów w PeP S.A. Wynagrodzenie tytułem premii motywacyjnej otrzymali: Janusz Bober 3 140 917,85 zł brutto, oraz Wacław Irzeński 2 093 945,23 zł brutto.

B.2. Zgodność wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej z Polityką wynagrodzeń

Całkowite wynagrodzenie Członków Zarządu oraz Członków Rady Nadzorczej zgodne jest z przyjętą w Spółce Polityką wynagrodzeń. Przyjęta Polityka wynagrodzeń przyczynia się do realizacji strategii biznesowej, długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki poprzez:

- zastosowanie modelu wynagrodzenia motywującego do osiągnięcia przez Zarząd Spółki celów biznesowych wyznaczonych przez Radę Nadzorczą,
- zapewnienie transparentności wynagrodzeń organów Spółki oraz zasad ich kształtowania w OPTeam S.A.

B.3. Kryteria dotyczące wyników

Zgodnie z obowiązującą w Spółce Polityką wynagrodzeń, Członkowie Zarządu mają przyznawane wynagrodzenie zmienne w postaci premii rocznej zależnej od realizacji celów zarządczych. Wysokość wynagrodzenia zmiennego każdorazowo określana jest w drodze uchwały Rady Nadzorczej Spółki.

Przy ocenie wyników Członków Zarządu uwzględnia się kryteria finansowe oraz kryteria niefinansowe. Kryteriami finansowymi w latach 2019 i 2020 były między innymi wykonanie budżetu Spółki (poziom wskaźnika EBTDA, przychody ze sprzedaży Spółki, sprzedaż nowych produktów). Kryteriami niefinansowymi, które zostały uwzględnione przy ocenie wyników była realizacja strategii w nadzorowanych obszarach (rozwój produktów, nowi klienci).

B.4. Zmiany wynagrodzenia Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki

Poniższa tabela uwzględnia informację o zmianie wynagrodzenia członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej w ujęciu rocznym, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących Członkami zarządu ani Członkami Rady Nadzorczej w okresie co najmniej ostatnich 5 lat obrotowych.

TABELA B.1.

Roczna zmiana w PLN	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Wynagrodzenia Członków Zarządu							
Tomasz Ostrowski Prezes Zarządu	-	-	-	245 000	420 000	419 062	375 000
Jacek Błahut Wiceprezes	-	-	-	-	180 000	360 841	322 500
Rafał Gnojnicki Wiceprezes	-	-	-	-	180 000	360 465	140 333
Byli Członkowie Zarządu	1 061 379	857 814	995 294	1 750 481	495 234	30 000	-
Suma wynagrodzeń Członków Zarządu	1 061 379	857 814	995 294	1 995 481	1 275 234	1 170 368	837 833
Wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej							
Janusz Bober	24 000,00	18 000,00	24 000,00	51 814,64	96 480,86	94 949,10	63 047,85
Andrzej Pelczar	6 000,00	9 000,00	12 000,00	34 251,68	77 184,68	75 959,28	50 438,25
Wiesław Zaniewicz	12 000,00	9 000,00	12 000,00	34 251,68	77 184,68	75 959,28	50 438,25
Marcin Lewandowski	12 000,00	9 000,00	12 000,00	30 543,08	64 320,53	63 299,40	24 845,52
Ryszard Woźniak	-	-	3 000,00	30 543,08	64 320,53	63 515,40	42 031,92
Wacław Irzeński	-	-	3 000,00	30 543,08	64 320,53	63 299,40	42 031,92
Byli Członkowie RN	18 000,00	9 000,00	12 000,00	30 543,08	64 320,53	46 243,69	-
Suma wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej	72 000,00	54 000,00	78 000,00	242 490,32	508 132,34	483 225,55	272 833,71
Przeciętne roczne wynagrodzenie w przeliczeniu na pełne etaty							
Pracownicy Spółki	49 676,42	49 730,55	60 003,38	54 689,17	68 698,67	74 309,33	73 634,70
Wynik Spółki	2 954 674,34	1 878 241,30	21 416 787,50	-5 460 043,03	1 393 487,84	1 919 618,74	236 474 026,93

TABELA B.2.

Roczna zmiana w PLN	2015 vs 2014	2016 vs 2015	2017 vs 2016	2018 vs 2017	2019 vs 2018	2020 vs 2019
Zmiana wynagrodzenia Członków Zarządu; PLN	-203 564,70	137 479,77	1 000 186,73	-720 246,82	-104 866,07	-332 534,66
Zmiana wynagrodzenia Członków Zarządu; w ujęciu procentowym	-19%	16%	100%	-36%	-8%	-28%
Zmiana wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej; PLN	-18 000,00	24 000,00	164 490,32	265 642,02	-24 906,79	-210 391,84
Zmiana wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej w ujęciu procentowym	-25%	44%	211%	110%	-5%	-44%

Roczna zmiana w PLN	2015 vs 2014	2016 vs 2015	2017 vs 2016	2018 vs 2017	2019 vs 2018	2020 vs 2019
Zmiana przeciętnego rocznego wynagrodzenia pracowników Spółki; PLN	54,12	10 272,84	-5 314,21	14 009,50	5 610,66	-674,63
Zmiana przeciętnego rocznego wynagrodzenia pracowników Spółki w ujęciu procentowym	0%	21%	-9%	26%	8%	-1%
Wynik Spółki - zmiana w PLN	-1 076 433	19 538 546	-26 876 831	6 853 531	526 131	234 554 408
Wynik Spółki - zmiana w ujęciu procentowym	-36%	1040%	-125%	-126%	38%	12219%

B.5. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy

Członkowie Zarządu i Członkowie Rady Nadzorczej w 2019 r. oraz 2020 r. nie otrzymywali wynagrodzenia od podmiotów należących do grupy kapitałowej Spółki.

B.6. Przyznane lub zaoferowane Członkom Zarządu instrumenty finansowe

Wynagrodzenie zmienne z tytułu długoterminowych programów motywacyjnych

W 2020 roku Spółka OPTeam S.A. rozliczyła dwuletni program motywacyjny (Program Motywacyjny) adresowany do kluczowych pracowników Spółki, którzy w istotny sposób przyczynili się do wzrostu wartości organizacji.

Podstawa prawna emisji

W dniu 31 października 2017 roku Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki uchwałą nr 05/2017 w sprawie utworzenia i wprowadzenia programu motywacyjnego, emisji warrantów subskrypcyjnych z pozbawieniem prawa poboru dotychczasowych akcjonariuszy, warunkowego podwyższenia kapitału zakładowego Spółki („Uchwała Emisyjna”): postanowiło o utworzeniu, przyjęciu i realizacji w Spółce Programu motywacyjnego dla Zarządu Spółki oraz Kadry kierowniczej Spółki („Program Motywacyjny”), wyraziło zgodę na dokonanie warunkowego podwyższenia kapitału zakładowego w drodze emisji nie więcej niż: 584 000 akcji zwykłych na okaziciela serii E i F.

W dniu 9 listopada 2017 roku Rada Nadzorcza Spółki uchwałą nr 27.V./2017 przyjęła Regulamin Programu Motywacyjnego, następnie zmienionego uchwałami z dnia 21 grudnia 2018 roku nr 39.V./2018; z dnia 11 lutego 2019 roku nr 5.V./2019; z dnia 29 października 2019 roku nr 45.V./2019; z dnia 16 grudnia 2019 roku nr 53.V./2019 („Regulamin”)

Rada Nadzorcza Spółki w dniu 9 listopada 2017 roku uchwałą nr 29.V./2017, w dniu 11 lutego 2019 uchwałą nr 4.V./2019, w dniu 29 października 2019 roku uchwałą nr 46.V./2019 zatwierdziła liczbę przydzielonych Warrantów serii A, B oraz C. Ostateczna liczba Warrantów przydzielonych Uczestnikom Programu została ustalona odpowiednio – dla serii A na 262.800 sztuk, dla serii B na 321.200 sztuk, dla serii C na 37.500 sztuk.

W dniu 6 czerwca 2019 roku Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki uchwałą nr 21/2019 w sprawie zmiany programu motywacyjnego, emisji warrantów subskrypcyjnych z pozbawieniem prawa poboru dotychczasowych akcjonariuszy, warunkowego podwyższenia kapitału zakładowego Spółki z pozbawieniem prawa poboru dotychczasowych akcjonariuszy, oraz związanej z powyższym zmianie statutu: wprowadziło zmiany do Programu Motywacyjnego, wyraziło zgodę na dokonanie warunkowego podwyższenia kapitału zakładowego w drodze emisji nie więcej niż: 37.500 (słownie: trzydzieści siedem tysięcy pięćset) akcji zwykłych na okaziciela serii G o wartości nominalnej 0,10 złotych każda. z

Na mocy Uchwały Emisyjnej, zmienionej następnie uchwałą nr 21/2019 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 6 czerwca 2019 r., kapitał zakładowy Spółki został warunkowo podwyższony o kwotę nie większą niż 62.150,00 zł w drodze emisji nie więcej niż 621.500 akcji zwykłych na okaziciela serii E, F oraz G o wartości nominalnej 0,10 zł każda. Zmiana Statutu Spółki obejmująca wyżej wymienione warunkowe podwyższenie kapitału zakładowego Spółki została w dniu 6 sierpnia 2020 r. zarejestrowana postanowieniem Sądu Rejonowego w Rzeszowie, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego.

Rada Nadzorcza w dniu 27 marca 2020 r. (Uchwała nr 16.V.20) potwierdziła spełnienie przesłanek ekonomicznych (celów wynikowych) do wypłaty nagrody.

Uczestnicy programu objęli w dniu 2 października 2020 roku akcje serii E, F, G w liczbie wynikającej z zawartych ze Spółką umów objęcia akcji. Cena emisyjna akcji serii E, F, G wynosiła 4,63 zł za jedną akcję. Każdy uczestnik programu uiszczył kwotę stanowiącą iloczyn przyznanych akcji oferowanych i ceny emisyjnej.

Po rejestracji akcji nowej emisji przez Krajowy Depozyt Papierów Wartościowych, akcje serii E, F, G – w łącznej liczbie 571 500 akcji – zostały dopuszczone i wprowadzone do obrotu na Gieldzie Papierów Wartościowych (Decyzja KDPW nr 1072/2020 z dnia 22.10.2020 - data rejestracji pw 28.10.2020 r.) i zapisane na wskazanych przez uczestników rachunkach papierów wartościowych. Tym samym proces rozliczania Programu Motywacyjnego został formalnie zakończony.

Poniższa tabela prezentuje informacje o objętych przez Członków Zarządu akcjach z tytułu Programu Motywacyjnego w 2020 roku:

Członek Zarządu OPTeam S.A.	Nabyte akcje	Cena nabycia PLN	Data nabycia	Warunki wykonania praw
Tomasz Ostrowski - Prezes Zarządu	50 000	4,63	2.10.2020 r.	Lock-up w okresie od 12 do 24 miesięcy od objęcia akcji
Jacek Błahut – Wiceprezes	50 000	4,63	2.10.2020 r.	Lock-up w okresie od 12 do 24 miesięcy od objęcia akcji
Rafał Gnojnicki - Wiceprezes	37 500	4,63	2.10.2020 r.	Lock-up w okresie od 12 do 24 miesięcy od objęcia akcji
Razem	137 500			

B.7. Informacje na temat korzystania z możliwości zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

Stosowana w Spółce praktyka jak również zasady przyjęte w Polityce wynagrodzeń nie przewidują możliwości żądania zwrotu przez Członków Zarządu zmiennych składników wynagrodzenia.

B.8. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa

W 2019 r. oraz 2020 r. Spółka nie stosowała odstępstw od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń.

Janusz Bober	Przewodniczący Rady Nadzorczej
Andrzej Pelczar	Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej
Wiesław Zaniewicz	Sekretarz Rady Nadzorczej
Ryszard Woźniak	Członek Rady Nadzorczej
Wacław Irzeński	Członek Rady Nadzorczej

Tajęcina, dnia 31 marca 2021 roku.